



شیوه نامه
نحوه پرداخت حقوق و مزایای
پیام آوران بهداشت

سال ۱۴۰۲
اداره کل منابع انسانی

قسمت اول) حقوق و مزایا:

۱. حقوق: براساس ابلاغیه ستاد کل نیروهای مسلح، حقوق پیام آوران بهداشت با احتساب ضریب ریالی سالجاری به میزان ۴۰۲۴ ریال (بجز اعضای هیات علمی، نخبگان و متعهدین خدمت) طبق جدول ذیل قابل پرداخت می‌باشد.

حقوق پایه = حداقل حقوق کارکنان نیروهای مسلح (۶۷,۲۰۰,۰۰۰ ریال) × ضریب حقوق × ضریب قابل اجرا

- به مبلغ بالا، هزینه سفر و فوق العاده بدی آب و هوا و مناطق کمتر توسعه یافته در صورت تعلق اضافه می‌شود.

جدول حقوق پایه کارکنان وظیفه مجرد و متاهل در درجات مختلف در سال ۱۴۰۲

حقوق پایه کارکنان وظیفه مجرد					
مناطق عملیاتی		عادی		درجه	ردیف
ضریب قابل اجرا	ضریب حقوقی درجه	ضریب قابل اجرا	ضریب حقوق درجه		
۸۰٪		۷۵٪			
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	۷۵٪	۳۰,۲۴۰,۰۰۰	۶۰٪	سرباز / ناوی	۱
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	۷۵٪	۳۰,۷۴۴,۰۰۰	۶۱٪	سرباز دوم / ناوی دوم	۲
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	۷۵٪	۳۱,۲۴۸,۰۰۰	۶۲٪	سرباز یکم / ناوی یکم	۳
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	۷۵٪	۳۱,۷۵۲,۰۰۰	۶۳٪	سرجوخه / رزم بار / سرنای	۴
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	۷۵٪	۳۲,۷۶۰,۰۰۰	۶۵٪	گروه‌بان سوم / رزم آور سوم	۵
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	۷۵٪	۳۳,۷۶۸,۰۰۰	۶۷٪	گروه‌بان دوم / رزم آور دوم	۶
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	۷۵٪	۳۴,۷۷۶,۰۰۰	۶۹٪	گروه‌بان یکم / رزم آور یکم	۷
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	۷۵٪	۳۵,۷۸۴,۰۰۰	۷۱٪	استوار دوم / رزم‌دار دوم	۸
۴۰,۳۲۰,۰۰۰	۷۵٪	۳۶,۷۹۲,۰۰۰	۷۳٪	استوار یکم / رزم‌دار یکم	۹
۴۰,۸۵۷,۶۰۰	۷۶٪	۳۸,۳۰۴,۰۰۰	۷۶٪	ستوان سوم / ناوبان سوم	۱۰
۴۲,۴۷۰,۴۰۰	۷۹٪	۳۹,۸۱۶,۰۰۰	۷۹٪	ستوان دوم / ناوبان دوم	۱۱
۴۴,۰۸۳,۲۰۰	۸۲٪	۴۱,۳۲۸,۰۰۰	۸۲٪	ستوان یکم / ناوبان یکم	۱۲
۴۸,۳۸۴,۰۰۰	۹۰٪	۴۵,۳۶۰,۰۰۰	۹۰٪	ستوان یکم پزشک / یا ناوبان یکم پزشک	۱۳
حقوق پایه کارکنان وظیفه متاهل					
ضریب قابل اجرا		ضریب حقوقی درجه	درجه		
۸۵٪					
۵۱,۴۰۸,۰۰۰		۹۰٪	کلیه کارکنان وظیفه متاهل (با هر درجه ای)		

نکته: مناطق عملیاتی مذکور در بند بالا که از حداقل ۸۰٪ حقوق استفاده می‌نمایند، به شرح زیر است:

الف- شهرستان های استان آذربایجان غربی:

پلدشت، ماکو، کلیسا کندی، سیه چشمه (چالدران) زرآباد، خوی، فیرورق، قطور، سلماس، کتبان، قوشچی، نوشین، سرو، ارومیه، سیلوانه، نقده، نالوس، کردکشانه، اشنویه، پیرانشهر، مهاباد، بوکان، خلیفان، سردشت، میرآباد و ربط.

ب- شهرستان های استان کردستان:

سقز، صاحب، حسن سالاران، بانه، آرموده، بوئین سفلی، دیواندره، هزار کارنیان، زرینه، سنندج، شویشه، کامیاران، سروآباد، مریوان و چناره.

ج- شهرستان های استان کرمانشاه:

پاوه، نوسود، نودشه، باینگان، جوانرود، روانسر، ثلاث باباجانی، شیخ صله، ازگله.

د- شهرستان های استان سیستان و بلوچستان:

پیشین، راسک، قصرقند، نیک شهر، سرباز، ایرانشهر، زابلی، سیرکان، سراوان، سوران، خاش، جالق، میرجاوه، نوک آباد، زاهدان، نصرت آباد، زهک، محمدآباد، زابل، ادیمی، مهاباد، بنجار و دوست محمد.

ه- شهرستان های استان خراسان جنوبی:

نهبندان، شوسف و درح.

و- شهرستان های استان کرمان:

کهنوج، شهداد و راور.

ز- کلیه جزایر خلیج فارس:

۲- مزایا: علاوه بر حقوق تعیین شده در جدول بالا، مزایای ذیل با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارمندان غیرهیات علمی در صورت تعلق، پرداخت می‌گردد:

۲-۱- کمک هزینه معاش همسر و فرزندان (عائله مندی و اولاد) پیام آوران بهداشت:

به استناد تبصره (۱) الحاقی ماده (۴۹) قانون وظیفه عمومی، حق عائله مندی و اولاد کارکنان وظیفه متاهل، به شرح زیر است:

❖ کمک هزینه معاش همسر ماهانه (۹,۱۷۴,۷۲۰) ریال = ضریب ریالی سال ۱۴۰۲ (۴۰۲۴) × ۲۲۸۰

❖ کمک هزینه اولاد هر فرزند ماهانه (۴,۲۲۵,۲۰۰) ریال = ضریب ریالی سال ۱۴۰۲ (۴۰۲۴) × ۱۰۵۰

۲-۲- کمک هزینه خوراک:

پس از تعیین هزینه خوراک کارمندان دولت، محاسبه و ابلاغ خواهد شد.

۲-۳- کمک هزینه پوشاک:

به موجب بند (۲) تبصره (۱) ماده (۴۹) قانون وظیفه عمومی، هزینه پوشاک پیام آوران بهداشت که از طریق واحد محل خدمت لباس دریافت نمی‌کنند، به میزان (۳۰۰۰) برابر ضریب ریالی (۴۰۲۴) می‌باشد. لذا بر همین اساس، هزینه پوشاک پیام آوران بهداشت بومی و غیربومی در سال ۱۴۰۲ سالانه مبلغ (۱۲,۰۷۲,۰۰۰) ریال تعیین می‌شود.

توجه: پرداخت کمک هزینه پوشاک به صورت سالیانه می‌باشد. پیشنهاد می‌گردد مبلغ مذکور به تعداد ماه‌های سال تقسیم و در برگه حقوقی ماهانه آنان درج و پرداخت شود.

۲-۴- کمک هزینه مسکن غیر بومی:

دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی موظفند برای پیام آوران بهداشت غیر بومی که در محل خدمت، بیتوته (اقامت شبانه روزی) می‌نمایند، محل اسکان با امکانات اولیه فراهم نمایند. در صورت فقدان امکانات، بایستی کمک هزینه آن را مطابق با عرف منطقه (شهرستان، شهر و...)، با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارمندان غیر هیات علمی و طبق مصوبه هیات رئیسه دانشگاه تعیین و به فرد پرداخت نماید.

۲-۵- فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته:

فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته به پیام آوران بهداشت غیر بومی با توجه به ضریب محرومیت محل خدمت بر مبنای حقوق پایه براساس جدول ذیل تعیین می‌گردد:

ضریب محرومیت منطقه	(۵)	(۶)	(۷)	(۸)	(۹)
کارشناسی ارشد و بالاتر	٪۷	٪۹	٪۱۱	٪۱۳	٪۱۵
سایر مقاطع تحصیلی	٪۵	٪۶	٪۸	٪۱۰	٪۱۲

مناطق محروم: بخش‌هایی از سرزمین کشور که از نظر میزان برخورداری از تسهیلات زندگی در جدول گروه بندی از ۱ تا ۹ تقسیم شده‌اند.

۲-۶- فوق العاده بدی آب و هوا:

فوق العاده بدی آب و هوا به پیام آوران بهداشت غیر بومی با توجه به ضریب بدی آب و هوای منطقه محل خدمت بر مبنای حقوق پایه براساس جدول ذیل تعیین می‌گردد:

درجه بدی آب و هوای منطقه	درجه ۱	درجه ۲	درجه ۳	درجه ۴
کارشناسی ارشد و بالاتر	٪۶	٪۷	٪۸	٪۱۰
سایر مقاطع تحصیلی	٪۵	٪۶	٪۷	٪۸

- به پیام آوران بهداشتی که در شهر محل سکونت خود بکارگیری شده‌اند فوق العاده‌های بدی آب و هوا و مناطق کمتر توسعه یافته تعلق نمی‌گیرد.

❖ فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته = درصد (ضریب) محرومیت × حقوق

❖ فوق العاده بدی آب و هوا = درصد (درجه) بدی آب و هوا × حقوق

۲-۷- کمک هزینه سفر:

هزینه سفر پیام آوران بهداشت غیر بومی در هنگام اعزام به مرخصی استحقاقی (مسیر رفت و برگشت) در مسافت‌های بیش از ۵۰ کیلومتر و در صورتیکه وسیله نقلیه تامین نشود با توجه به فاصله ترابری جاده‌ای محل خدمت تا محل اعزام، ۴ بار در سال در مناطق عادی و ۵ بار در مناطق محروم به روش ذیل محاسبه و در برگه حقوقی فرد ثبت و پرداخت می‌شود:

هزینه سفر در سال = فاصله آدرس محل سکونت قید شده در برگ اعزام تا محل خدمت) × ۲ × (۰/۷۵ ضریب ریالی) × (۴) یا (۵)

مثال: مبلغ هزینه سفر پیام آور بهداشت که فاصله محل سکونت و محل خدمتش ۲۰۰ کیلومتر (۴۰۰ کیلومتر رفت و برگشت) می باشد، عبارت است از:
- مناطق عادی:

$$(۰/۷۵ \times ۴۰۲۴ = ۳۰۱۸) \times ۴۰۰ \times ۴ = \underline{۴,۸۲۸,۸۰۰} \text{ ریال در سال}$$

$$\underline{۴,۸۲۸,۸۰۰} / ۱۲ = \underline{۴۰۲,۴۰۰} \text{ ریال در ماه}$$

- مناطق محروم:

$$(۰/۷۵ \times ۴۰۲۴ = ۳۰۱۸) \times ۴۰۰ \times ۵ = \underline{۶,۰۳۶,۰۰۰} \text{ ریال در سال}$$

$$\underline{۶,۰۳۶,۰۰۰} / ۱۲ = \underline{۵۰۳,۰۰۰} \text{ ریال در ماه}$$

۸-۲- اضافه کاری: در صورت نیاز به خدمات و انجام وظایف در ساعات غیر موظف اداری (بیش از ۴۴ ساعت در هفته)، پرداخت فوق العاده اضافه کار ساعتی با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی و معادل مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان همتراز، بلامانع می باشد.

۹-۲- پرداخت مبتنی بر عملکرد (کارانه): در صورت تایید هیات ریسه موسسه و با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی، پرداخت کارانه معادل کارکنان همتراز بلامانع می باشد.

۱۰-۲- نوبتکاری: در صورت احراز شرایط لازم، معادل مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان همتراز پرداخت می شود.

۱۱-۲- فوق العاده سختی شرایط محیط کار: برابر جداول و امتیازات تعیین شده و معادل مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان همتراز، قابل پرداخت خواهد بود.

۱۲-۲- فوق العاده اشعه: در صورت احراز شرایط لازم و تایید کمیسیون اشعه موسسه، معادل مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان همتراز، پرداخت می شود.

۱۳-۲- حق ماموریت روزانه: به پیام آوران بهداشت که به عنوان مامور برای انجام وظایف موقت به خارج از حوزه شهرستان محل خدمت خود اعزام و توقف شبانه داشته باشند، معادل فوق العاده ماموریت روزانه مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان همتراز، قابل پرداخت می باشد. در صورت عدم توقف شبانه نصف مبلغ متعلقه قابل پرداخت می باشد.

۱۴-۲- کمک هزینه ازدواج: در صورتی که پیام آور بهداشت در طول خدمت ازدواج نماید کمک هزینه ازدواج صرفاً یک بار به شرح فرمول ذیل پرداخت می گردد:

$$\text{کمک هزینه ازدواج} = (۶۵۰۰) \times (۲۰۱۲) \text{ یک دوم ضریب ریالی سال } ۱۴۰۲$$

پیام آوران بهداشت بومی و غیر بومی:

بومی به کسانی اطلاق می شود که یکی از سه شرط زیر را دارا باشد:

۱- در شهرستان محل سکونت خود خدمت نمایند.

۲- در فاصله کمتر از ۵۰ کیلومتر از محل سکونت خود بکارگیری شوند.

۳- بعد از ساعت کاری امکان تردد به منزل را داشته باشند.

غیر بومی به کسانی اطلاق می شود که:

۱- بنا به ضرورت و نیاز موسسه، در شهرستان خارج از محل سکونت خود خدمت نماید.

۲- امکان تردد به منزل را نداشته و در محل خدمت بیتوته داشته باشد.

نکات:

- به پیام آوران بهداشت بومی **کمک هزینه** خوراک، مسکن و هزینه سفر تعلق نمی گیرد.

- در صورت جذب افراد غیر بومی، دانشگاه/ دانشکده به کار گیرنده موظف است هزینه های خوراک و مسکن آنان را پرداخت نماید.

نحوه پرداخت حقوق ماهیانه، هزینه خوراک و پوشاک: دانشگاه های علوم پزشکی موظف هستند حقوق ماهیانه، هزینه خوراک و پوشاک و ... را صرفاً از طریق فیش حقوقی به حساب بانک عامل واریز نمایند و از پرداخت هر گونه وجه به صورت دستی جداً خودداری شود.

نکته ۱: شایسته است جهت تامین کمبودهای نیروی انسانی و در جهت جذب و ترغیب مشمولین خدمت وظیفه به صورت پیام آور بهداشت و استفاده بهینه از خدمات این عزیزان به ویژه در مناطق محروم، حداکثر حمایت های لازم از جمله اسکان، خوراک، اضافه کار، کارانه، پاداش از این عزیزان صورت پذیرد.

نکته ۲: پرداخت هر گونه وجهی در قالب عیدی، حق التدریس، حق فنی، محرومیت از مطب، حق کارشناسی و همچنین اعمال امتیازات قانون ارتقاء بهره وری، به پیام آوران بهداشت ممنوع می باشد.

قسمت دوم) - کسورات قانونی سهم کارکنان وظیفه و دانشگاه/ دانشکده: برابر مواد (۱۵۲) و (۱۵۳) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی وجوه زیر از دریافتی ماهانه پیام آوران بهداشت کسر می گردد.

۱- **حق بیمه (کسور بازنشستگی):** به موجب تبصره (۴) ماده (۴۹) قانون وظیفه عمومی، حق بیمه بازنشستگی از حقوق پیام آوران **کسر نمی شود.**

- دانشگاه/ دانشکده های علوم پزشکی بکارگیرنده می بایست ماهانه ۱۳/۵ درصد سهم خود را از طریق سامانه "واریز کسور بازنشستگی مامورین" (میانبر سامانه نگین به نشانی <https://saba.esata.ir:7091/officerweb>) که به صورت برخط قابل انجام بوده و کلیه دستگاه ها با اخذ نام کاربری و رمز عبور از سازمان مذکور به سامانه ورود و از طریق شماره حساب شناسه دار [۲۶۱۱۲۷۱۹۹](https://saba.esata.ir:7091/officerweb) نزد بانک تجارت و شماره شبای [۲۶۱۱۶۴۱۲۴](https://saba.esata.ir:7091/officerweb) نزد شعبه نوبنیاد به نام صندوق بیمه نیروهای مسلح با شناسه ملی [۱۴۰۰۳۳۰۹۴۸۲](https://saba.esata.ir:7091/officerweb) واریز و فیش آن را به همراه لوح فشرده حاوی مشخصات کامل پیام آوران برای ثبت در سوابق به سازمان بیمه بازنشستگی ن.م و نیروی آموزش دهنده ارسال نمایند.

- نام کاربری و رمز عبور برای کلیه دانشگاه/ دانشکده های مربوطه ارسال گردیده است.

۲- حق بیمه عمر و حوادث:

به موجب قانون، دانشگاه/ دانشکده های علوم پزشکی بکارگیرنده می بایست ماهانه به میزان ۱٪ سهم پیام آوران بهداشت را از حقوق آنان کسر و به همراه ۲٪ سهم دانشگاه به کارگیرنده را از طریق سامانه نگین به شماره حساب [۲۶۱۱۶۴۱۲۴](https://saba.esata.ir:7091/officerweb) و شماره شبای [۲۶۱۱۶۴۱۲۴](https://saba.esata.ir:7091/officerweb) و [۷۷۰۱۸۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰](https://saba.esata.ir:7091/officerweb) نزد شعبه نوبنیاد به نام صندوق بیمه نیروهای مسلح با شناسه ملی [۱۴۰۰۳۳۰۹۴۸۲](https://saba.esata.ir:7091/officerweb) واریز و رسید آن را هر سه ماه یکبار برای ثبت در سوابق به نیروی آموزش دهنده و صندوق بیمه ن.م به آدرس سیدخندان، خیابان شهید کابلی (دبستان)، ساختمان ولی عصر (عج) ارسال نمایند.

۳- **بیمه پایه و مکمل درمان:** پس از ابلاغ سرانه بیمه پایه و مکمل ابلاغ خواهد شد.

توجه: بدهی به سازمان های بیمه و بازنشستگی نیروهای مسلح موجب تضييع حقوق کارکنان وظیفه (پیام آوران بهداشت)، و توقف واگذاری سهمیه از سوی ستاد کل نیروهای مسلح خواهد شد.

۴- سایر کسورات: کسر مالیات از حقوق و مزایای پیام آوران تابع ضوابط نیروهای مسلح می باشد.

۴- پاداش پایان خدمت دوره ضرورت: موسسات تابعه مجازند در صورت وجود اعتبار و با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارمندان غیرهیات علمی، به کارکنان وظیفه در خاتمه خدمت دوره ضرورت معادل یک ماه حقوق پایه به عنوان پاداش پرداخت نمایند.
